


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
СП Центр детского  
творчества

 У. З. Ниязгалиева  
« 28 » 08 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СОШ №1  
им. И.М.Кузнецова  
с. Большая Черниговка

 О. В. Котина

Приказ № 452 от 28.08.15 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах из специальной части фонда оплаты труда работникам  
структурного подразделения, реализующего дополнительные  
общеобразовательные программы, Центр детского творчества  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской  
области средней общеобразовательной школы №1 имени Героя Советского  
Союза И.М.Кузнецова с. Большая Черниговка муниципального района  
Большечерниговский Самарской области,

с. Большая Черниговка  
2015г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда работникам структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, Центр детского творчества (далее СП Центр детского творчества) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №1 имени Героя Советского Союза И.М.Кузнецова с. Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области (далее - Учреждение), в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

1.2. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Самарской области № 431 от 29 октября 2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области от 23.06.2010г. № 299 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области № 702 от 27.10.2011г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
- Постановление Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».
- Постановление Правительства Самарской области № 582 от 30.10.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.3. Данное Положение является приложением к коллективному договору Учреждения.

1.4. В фонде оплаты труда СП Центр детского творчества учитывается фактически сложившееся по Самарской области соотношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала к расходам на оплату труда педагогического персонала.

1.5. Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников устанавливается постановлениями Правительства Самарской области, положением об оплате труда работников Учреждения.

1.6. В состав базовой части заработной платы включается оплата труда работников СП Центр детского творчества по штатному расписанию и по тарификации с учетом повышения должностных окладов специалистам, работающим в сельской местности, на 25%

1.7. В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

- компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплаты за

осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

➤ выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

1.8. К выплатам компенсационного характера относятся:

➤ доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

➤ доплата за работу в ночное время;

➤ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

➤ доплата за сверхурочную работу;

➤ доплата за совмещение профессий (должностей);

➤ доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

➤ доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

➤ доплата за выполнение работ различной квалификации;

1.9. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

➤ доплата учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим на основании медицинского заключения индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;;

➤ доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

➤ надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования

1.10. В базовую часть фонда оплаты труда работников СП Центр детского творчества включается оплата труда исходя из должностных окладов.

1.11. Специальная часть фонда оплаты труда работников СП Центр детского творчества включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу работника.

1.12. Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах бюджетных средств, предусмотренным фондом оплаты труда соответствующего финансового года и начисляются в суммовом и процентном выражении.

1.13. Все виды компенсационных выплат могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок: месяц, полугодие, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

1.14. Виды, размер и период фиксируются приказом директора Учреждения.

1.15. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников, совместителей.

## **2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда**

2.1. Работникам СП Центр детского творчества производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в

условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

### **3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда**

#### **3.1. Компенсационные выплаты.**

3.1.1. Всем работникам СП Центр детского творчества выплачиваются компенсационные выплаты, предусмотренные ТК РФ.

3.1.2. Доплаты за работу в выходные и праздничные дни устанавливаются согласно ст.153 ТК РФ – не менее чем в двойном размере;

3.1.3. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.1.4. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.1.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.1.6. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.1.7. Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

3.1.8. Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/35.

3.1.9. Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время

3.1.10. Доплаты работникам, выполняющим работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплачиваются согласно списку должностей:

<b>п/п</b>	<b>должность</b>	<b>% от должностно оклада или сумма</b>	<b>условия труда</b>
1.	сторож	35 %	работа в ночное время
2.	секретарь	12%	работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работа за дисплеями компьютеров (на основании специальной оценки условий труда)
3.	Педагог дополнительного образования	12%	работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

	(информатика )		работа за дисплеями компьютеров (на основании специальной оценки условий труда)
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	от 500 руб.	работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (на основании специальной оценки условий труда)
5.	уборщик служебных помещений	от 500 руб.	работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением, работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (на основании специальной оценки условий труда)

### 3.2. Доплаты за расширение зоны обслуживания

3.2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику СП Центр детского творчества производится доплата.

3.2.2. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3. Доплаты работникам за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работников, производится по следующим основаниям:

№ п/п	основание	% от должностного оклада или сумма
1.	Выполнение обязанностей системного администратора, Ответственность за функционирование сайта структурного подразделения, сайта КПО (педагог дополнительного образования)	от 1000 руб.
2.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы	от 1000 руб.
3.	Выполнение обязанностей диспетчера, ответственность за пожарную безопасность СП, ответственность за электрохозяйство СП (завхоз)	от 1000 руб.
4.	Организация учёта военнообязанных. Организация прохождения работниками СП периодических медосмотров (секретарь)	от 1000 руб.
5.	Выполнение обязанностей слесаря по ремонту автомобиля (водитель автомобиля)	от 2000 руб.
6.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (начальник СП)	от 240 %
7.	Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;	По соглашению сторон

3.2.4. Конкретный размер устанавливается приказом директора Учреждения.

3.2.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени, отработанного сверхурочно.

3.2.6. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.7. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **3.3. Доплаты за выполнение работ различной квалификации:**

Водитель автомобиля – от 3000 руб.

### **3.4. Иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда:**

- доплата педагогам дополнительного образования, осуществляющим на основании медицинского заключения индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 10%;
- доплата педагогам дополнительного образования за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников - 10%;
- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – от 500 руб.

## **4. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты труда СП Центр детского творчества.**

4.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда СП Центр детского творчества, а также их отмене, принимается директором Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

4.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- изменение фонда оплаты труда;

➤ по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

4.3. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда СП Центр детского творчества.

4.4. При отсутствии экономии фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа директора Учреждения по согласованию с работником.