


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза И.М. Кузнецова
с.Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области
446290, Самарская область, Большечерниговский район, с. Большая Черниговка, ул. Шоссейная, 2
тел. 8-84672-2-28-62, эл. почта. school1_bch@samara.edu.ru.




УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ №1
им. И.М. Кузнецова
с.Большая Черниговка
О. В. Котина
«28» ноября 2019 г.
Приказ № 227 от 28.11.2019г.

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
О. Л. Иванова
Протокол № 7 «28» ноября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета школы


С. В. Бабнищева
«28» ноября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета СП Центр детского
творчества


Г.С.Гафанова
«28» ноября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета СП Детский сад
«Светлячок»
М.Н. Уразалиева
«28» ноября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №1 имени Героя Советского Союза
И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка
муниципального района Большечерниговский Самарской области

Настоящее Положение вводится для унификации методов материального стимулирования, используемых в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе №1 имени Героя Советского Союза И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области (далее по тексту – Учреждение). Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования.

1. Общие положения

1.1. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановление Правительства Самарской области №578 от 12 октября 2011 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановление Правительства Самарской области №431 от 29 октября 2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области от 23.06.2010г. № 299 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;
- Постановление Правительства Самарской области от 31.10.2012 г. №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;
- Приказ министерства образования и науки Самарской области № 28-од от 19.02.2009г. Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки;
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г. №295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;
- Приказ от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных

учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

➤ Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

➤ Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

➤ Постановление Правительства Самарской области от 27.07.2007 г. №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

➤ Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. №201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

➤ Приказ министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 г. №09-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

➤ Приказ министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2012 г. №4-од «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

➤ Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 20.03.2009 № 256-р «Правила установления стимулирующих выплат руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»

➤ Постановление Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от 23.06.2010 N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 25.10.2012));

➤ Положение «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299, от 27.10.2011 N 702, от 30.10.2013 N 582).

➤ Постановление Правительства Самарской области от 21.03.2013г. №107 размеры должностных окладов работников государственных дошкольных образовательных учреждений

Самарской области по профессиональной квалификационной группе должностей « Педагогические работники».

➤ Постановления Правительства Самарской области от 04.06.2013 №239 « Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (выплата производится молодому специалисту).

➤ Постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2013 года №756 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

➤ Постановления правительства Самарской области от 14 ноября 2013 года № 620 « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

➤ Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2013 № 762 О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».

➤ Постановление Правительств Самарской области от 29.10.2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)».

➤ Постановление Правительства Самарской области № 917 от 31 декабря 2015 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

➤ Приказ Министерства Образования и науки Самарской области от 30.09.2015г. № 382/1-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»»

➤ Постановление Правительства Самарской области № 62 от 1 февраля 2017 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

➤ Распоряжение министерства образования и науки Самарской области № 486-р от 05 июля 2017 г. «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

➤ Постановление Правительства Самарской области от 02.02.2018 №57 О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения; виды надбавок и доплат, параметры, критерии и показатели оценки качества труда работника; процедуры, периоды и сроки для установления выплат стимулирующего характера.

1.3. Меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии показателей, определенных данным Положением.

1.4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с Управляющим Советом Учреждения.

1.5. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

1.6. Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

1.7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи директору Учреждения из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности устанавливаются по согласованию с Южным управлением министерства образования и науки Самарской области в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера и премии директору Учреждения устанавливаются приказом руководителя Южного управления министерства образования и науки Самарской области.

1.9. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом директора Учреждения.

2. Виды материального стимулирования

2.1. Заработная плата работников Учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада, компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

- базовой части в размере не менее 71,76 % от фонда оплаты труда работников; стимулирующей части в размере 18,24 % от фонда оплаты труда работников.

2.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата педагогам школы, осуществляющим на основании медицинского заключения индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
- доплата педагогам за классное руководство;
- надбавка за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями;
- надбавка за достижения в сфере образования.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению с работником с учетом объема дополнительной работы.

2.4. Фонд оплаты труда работников СП Центр детского творчества состоит из:

- базовая часть фонда оплаты труда в размере 52.835% от фонда оплаты труда работников;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 1.902% от фонда оплаты труда работников;

➤ стимулирующая часть фонда оплаты труда в размере 45.263% от фонда оплаты труда работников.

В состав базовой части фонда оплаты труда включается оплата труда работников по штатному расписанию и по тарификации с учетом повышения должностных окладов руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, на 25%.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата педагогам дополнительного образования, осуществляющим на основании медицинского заключения индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
- доплата педагогам дополнительного образования за заведование учебными кабинетами;
- надбавка за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями;
- надбавка за достижения в сфере образования;
- доплата до минимального размера оплаты труда.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению с работником с учетом объема дополнительной работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники, «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

К видам стимулирующих выплат руководителю СП Центр детского творчества относятся:

- надбавки за интенсивность и напряжённость работы;

- надбавки за эффективность и качество работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты;

Надбавки за эффективность (качество) работы руководителю СП Центр детского творчества устанавливаются на основании критериев оценки эффективности (качества) руководителей образовательных учреждений на основании рекомендаций экспертного совета Южного управления МО и НСО и по согласованию с руководителем Южного управления МО и НСО при достижении им следующих значений эффективности (качества) работы (Приложение 2).

Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения Центр детского творчества для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Надбавки за интенсивность и напряженность работы, за эффективность (качество) работы устанавливаются на текущий календарный год.

Премии за выполнение особо важных или срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда и иные поощрительные выплаты (далее – премии) устанавливаются руководителю СП Центр детского творчества по результатам его работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на структурное подразделение по согласованию с руководителем Южного управления МО и НСО.

Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения срока действия надбавки при ухудшении показателей работы руководителя структурного подразделения или наложении на руководителя СП Центр детского творчества дисциплинарного взыскания.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена руководителю структурного подразделения со дня его принятия на работу.

Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены руководителю СП «Центр детского творчества»:

- если он имеет дисциплинарные взыскания;

Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на структурное подразделение.

Общая сумма выплаченных в течение года руководителю СП Центр детского творчества стимулирующих выплат не должна превышать 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

2.6. Фонд оплаты труда работников СП детский сад «Светлячок» состоит из:

- базовой части в размере 71,7% от фонда оплаты труда работников;
- стимулирующей части в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников.

2.7. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями;
- надбавка за достижения в сфере образования.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению с работником с учетом объема дополнительной работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- иные поощрительные выплаты;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника СП детский сад «Светлячок» права на получение этой надбавки.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

К видам стимулирующих выплат руководителю СП детский сад «Светлячок» относятся:

- надбавки за интенсивность и напряжённость работы;
- надбавки за эффективность и качество работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- иные поощрительные выплаты.

Надбавки за эффективность (качество) работы руководителю СП детский сад «Светлячок» устанавливаются на основании критериев оценки эффективности (качества) руководителей образовательных учреждений на основании рекомендаций экспертного совета Южного управления МО и НСО и по согласованию с руководителем Южного управления МО и НСО при достижении им следующих значений эффективности (качества) работы (Приложение 3):

Эффективность (качество) работы руководителю СП детский сад «Светлячок» для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Надбавки за интенсивность и напряженность работы, за эффективность (качество) работы устанавливаются на текущий календарный год.

Премии за выполнение особо важных или срочных работ и иные поощрительные выплаты (далее – премии) устанавливаются руководителю СП детский сад «Светлячок» по результатам его работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на структурное подразделение по согласованию с руководителем Южного управления МО и НСО.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена руководителю СП Детский сад «Светлячок» со дня его принятия на работу.

Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на структурное подразделение.

Общая сумма выплаченных в течение года руководителю СП детский сад «Светлячок» стимулирующих выплат не должна превышать 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

3.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику Учреждения с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности труда, утверждённым министерством образования и науки Самарской области (Приложение 1, 2, 3) и с учётом критериев разработанных и утверждённых Учреждением.

3.2 Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников образовательных учреждений, являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев (педагогов – совместителей не менее 3 месяцев);
- отсутствие случаев травматизма учащихся на занятиях, во время которых ответственность за жизнь и здоровье детей была возложена на данного работника (для пед. работников);
- отсутствие случаев травматизма по причине несоблюдения правил техники безопасности на рабочем месте (для всех категорий работников);
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны обучающихся, их родителей (или иных законных представителей) и других участников образовательного процесса.

3.3 В случае невыполнения хотя бы одного из данных условий работником стимулирующие выплаты не назначаются.

3.4 Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Учреждения, а также периодичность их установления определяются настоящим Положением в пределах объёма средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда Учреждения.

3.5 Стимулирующие выплаты в Учреждении устанавливаются один раз год.

3.6 Стимулирующие и специальные выплаты директору устанавливается приказом руководителя Южного управления министерства образования и науки Самарской области.

3.7 Педагогические работники Учреждения представляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме (портфолио), утверждённой директором Учреждения один раз в год.

В портфолио должны быть зафиксированы все достижения работника за рассматриваемый период, представленные в виде презентаций, творческих отчётов, учебно-методических разработок, результатов проектно-исследовательской деятельности, творческой деятельности воспитанников, обобщённого опыта работы и т.д. в экспертную группу.

Педагогические работники школы и СП Центр детского творчества представляют портфолио на 1 сентября, за предыдущий учебный год.

Педагогические работники структурного подразделения Детский сад «Светлячок» представляют портфолио на 1 января за предыдущий календарный год.

Сроки представления самоанализа:

- для работников школы и структурного подразделения Центр детского творчества – 1-15 сентября.

- для работников структурного подразделения Детский сад «Светлячок» - 1-15 января.

Работникам учреждения, не представившим портфолио в указанные сроки, стимулирующие выплаты не назначаются.

Вновь принятым работникам учреждения, стаж работы в должности которых соответствует условиям для назначения стимулирующих выплат и представившим портфолио в период между 1 сентября и 1 января, стимулирующие выплаты производятся из средств экономии стимулирующего фонда до истечения отчётного периода.

Для педагогических работников, вышедших после длительной болезни (отчетный период и более), из декретного отпуска стимулирующие выплаты устанавливаются по результативности и качеству работы в период, предшествующий декретному отпуску или длительной болезни. Стимулирующие выплаты устанавливаются сроком на шесть месяцев.

3.8. Экспертные комиссии по оценке качества работы сотрудников назначаются приказом директора Учреждения в количестве трех человек.

3.9. В экспертную комиссию школы по распределению выплат стимулирующего характера работникам включается член Управляющего Совета. Решение о включении конкретного члена Управляющего Совета в указанную экспертную комиссию принимается на заседании Управляющего Совета. Несовершеннолетние члены Управляющего Совета в экспертную комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются. Председателем экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы является зам. директора по УВР. Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов членов экспертной комиссии, присутствующих на заседании.

3.10. В СП «Центр детского творчества» создаются две экспертные группы по распределению выплат стимулирующего характера работникам разных категорий. Председателем экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера педагогическим работникам СП Центр детского творчества назначается заведующий учебно-организационным отделом. Председателем экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера административно-хозяйственному персоналу СП Центр детского творчества назначается бухгалтер. В экспертные комиссии СП Центр детского творчества по распределению выплат стимулирующего характера работникам включается член Управляющего Совета.

3.11. В экспертную комиссию СП детский сад «Светлячок» по распределению выплат стимулирующего характера работникам включается член Управляющего Совета. Решение о включении конкретного члена Управляющего Совета в указанную экспертную комиссию принимается на заседании Управляющего Совета. Председателем экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам СП детский сад «Светлячок» является воспитатель СП детский сад «Светлячок» по приказу руководителя СП детский сад «Светлячок». Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов членов экспертной комиссии, присутствующих на заседании.

3.12. Произведённый экспертными комиссиями расчёт с обоснованием оформляется протоколами, которые подписываются председателями и секретарями экспертных комиссий. Протоколы направляются в Управляющие Советы для согласования произведённого расчёта размера выплат стимулирующего характера в срок, достаточный для рассмотрения и принятия решения в установленном порядке (до 18 сентября, 18 января). По результатам рассмотрения представленного экспертными комиссиями по распределению выплат стимулирующего характера работникам расчёта Управляющие Советы на своём заседании принимают решение. Если по представленному расчёту у Управляющих Советов не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то Управляющие Советы принимают решение согласовать представленный экспертными комиссиями расчёт размера выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за результаты работы за полугодие. Если Управляющие Советы не согласны с представленным расчётом, то они формулируют свои замечания, возражения, предложения и принимают решение о направлении последних директору Учреждения.

В срок, не позднее 25 сентября, 25 января каждого года, на основании протоколов экспертных комиссий по распределению выплат стимулирующего характера работникам

Учреждения и с учётом мнения Управляющих Советов директор Учреждения издаёт приказы об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за результаты их работы за полугодие.

Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

3.13. Стимулирующие выплаты работникам школы производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда не более 21,1 %, из которых 3% предназначены на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты руководителю ОУ, не менее 70% - на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты педагогам и не более 30% на доплаты стимулирующего характера административно-хозяйственному персоналу.

3.14. Стимулирующие выплаты работникам СП Центр детского творчества производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда работников в размере 45,263 % от фонда оплаты труда работников СП Центр детского творчества: не менее 70%- на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты педагогическим работникам СП Центр детского творчества и не более 30 % на доплаты стимулирующего характера административно-хозяйственному персоналу СП Центр детского творчества, из которых 5% предназначены на доплаты стимулирующего характера руководителю СП Центр детского творчества.

3.15. Стимулирующие выплаты работникам СП детский сад «Светлячок» производится из стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП детский сад «Светлячок» в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников СП детский сад «Светлячок», из которых 5% предназначены на доплаты стимулирующего характера руководителю СП детский сад «Светлячок». Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП детский сад «Светлячок» распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другое), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.15.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15 % должностного оклада.

3.16. Размеры стимулирующих выплат определяются по балльной системе на основании критериев оценки деятельности работников Учреждения.

3.17. Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику школы определяется следующим образом:

- производится подсчёт баллов каждому педагогическому работнику школы за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера.
- размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для педагогических работников, делится на максимально возможное количество баллов, установленных для педагогических работников. максимально возможное количество баллов (далее МКБ) определяется по формуле:

$$\text{МКБ} = \text{МКБ } 1 + \text{МКБ } 2 + \text{МКБ } 3 + \text{МКБ } 4 + \text{МКБ } 5$$

где:

МКБ 1 – максимально возможное количество баллов для педагогов начальных классов с классным руководством;

МКБ 2 - максимально возможное количество баллов для педагогов начальных классов без классного руководства;

МКБ 3 - максимально возможное количество баллов для педагогов среднего и старшего звена с классным руководством;

МКБ 4 - максимально возможное количество баллов для педагогов среднего и старшего звена без классного руководства;

МКБ 5 - максимально возможное количество баллов для педагогов – классных руководителей без учебной нагрузки.

В результате получается суммовое выражение каждого балла.

➤ суммовое выражение одного балла умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

➤ данное суммовое выражение одного балла распространяется на работников, стимулирующие выплаты которым начисляются после установления срока до окончания текущего года.

3.18. Размер стимулирующих выплат административно-хозяйственному персоналу школы определяется следующим образом:

➤ производится подсчёт баллов каждому административно-хозяйственному работнику школы за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера;

➤ размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для данной категории работников (за минусом выплат ежемесячной надбавки за выслугу лет), делится на набранное данными работниками количество баллов. В результате получается суммовое выражение каждого балла;

➤ суммовое выражение одного балла умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

➤

3.19. Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику СП Центр детского творчества определяется следующим образом:

➤ производится подсчёт баллов каждому педагогическому работнику СП «Центр детского творчества» за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера;

➤ размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для педагогических работников, делится на максимально возможное количество баллов, установленных для педагогических работников. В результате получается суммовое выражение каждого балла;

➤ суммовое выражение одного балла умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

Размер стимулирующих выплат административно-хозяйственному персоналу СП Центр детского творчества определяется следующим образом:

➤ производится подсчёт баллов каждому административно-хозяйственному работнику СП Центр детского творчества за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера;

➤ размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для данной категории работников, делится на набранное данными работниками количество баллов. В результате получается суммовое выражение каждого балла;

➤ суммовое выражение одного балла умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

3.20. Размер стимулирующих выплат каждому сотруднику СП Детский сад «Светлячок» определяется следующим образом:

- производится подсчёт баллов каждому работнику СП Детский сад «Светлячок» за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера.
- размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников, делится на максимально возможное количество баллов, установленных для данной категории. В результате получается суммовое выражение каждого балла.
- суммовое выражение одного балла умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

4. Премирование

4.1 В Учреждении может производиться премирование работников за достижение высоких результатов (качество) деятельности по основным показателям, определенным данным Положением.

4.2 Приказом директора Учреждения могут устанавливаться премии конкретным работникам за достижение высоких индивидуальных результатов.

4.3 Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников Учреждения осуществляется приказом директора Учреждения. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в суммовом выражении.

4.4 Премирование работников структурных подразделений производится по ходатайству руководителей структурных подразделений.

4.5 Показатели премирования определяются настоящим Положением. Премии максимальными размерами не ограничены.

4.6 Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.7 Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

4.8 Премирование может быть установлено сроком на один месяц, квартал, четыре месяца, полугодие, восемь месяцев, один год.

5. Материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда, экономии стимулирующего фонда в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее долгосрочного лечения;
- смерть близких родственников (мать, отец, дети);
- в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;

5.2. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Учреждения материальной помощи является заявление работника.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается директором Учреждения. Материальная помощь размерами не ограничена.

Перечень показателей и критериев качества труда сотрудников школы

Показатели и критерии качества труда педагогических работников начальных классов с классным руководством

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное количество баллов
<i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i>	Снижение доли неуспевающих учащихся (0.5 балла), отсутствие неуспевающих (1 балл)	1
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению (1 балл) и/или имеет позитивную динамику (0.5 балла)	1
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - окружной уровень а)участник – (0.5 балла) б)призёр – (1 балл) в)победитель – (1,5 балла) - региональный уровень а)участник – (1 балл) б)призёр – (1,5 балла) в)победитель – (2 балла)	2
	Выступление педагогов на конференциях, семинарах, «круглых столах», совещаниях - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) (баллы суммируются) Количество выступлений: 2 выступления и более на каждом уровне (+1 балл)	3,5
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	1
	Итого:	8,5 балла
<i>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам</i>	Участие учащихся в конференциях по предмету а) Наличие победителей и призёров: - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1.5 балла) Количество победителей: 2 победителя и более (+1 балл) б) Участие в конференциях разного уровня (0,5 балла) Количество участников: 2 участника и более (+1 балл)	2,5
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей, призёров и участников), организованных на бесплатной основе а) Наличие победителей и призёров: - территориальные (1 балл) - окружные (1.5 балла) - региональные, всероссийские (2 балла) Количество победителей: 2 победителя и более, командное участие(+1 балл) (баллы суммируются) б) Участие (0,5 балла) Количество участия в конкурсах разного уровня: 3 конкурса и более (+1 балл) (баллы суммируются)	5,5

	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) а) школьный (0,5 балла) б) территориальный (1 балл) Количество публикаций: 2 публикации и более (+1 балл) (баллы суммируются)	2,5
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный (1,5 балла)	1
	Итого:	11,5 баллов
<i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	1
	Реализация индивидуальных планов обучения сформированных с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	2
	Итого:	3 балла
<i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</i>	Вовлечение обучающихся в деятельность общественных объединений («Юнармия», «ГТО» (при участии в сдаче), «РДШ» и д.р. в течение учебного года.	1
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями по различным направлениям программы воспитания - 1 направление (0,5 балла) - 2 направления (1 балл) - 3 и более направлений (2 балла) (баллы не суммируются) Участие в мероприятиях организованных социальными партнерами (+ 1 балл)	3
	Наличие социально значимых мероприятий, организованных и выполненных под руководством классного руководителя - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный уровень (1 балл) (баллы суммируются)	1,5
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %) увеличение контингента или сохранения на уровне 100% (1 балл) сохранение контингента (0,5 балла) снижение контингента (-1 балл)	1
	Участие в проектах по развитию волонтерского движения (организация и проведение мероприятия)	2
	Итого:	8,5 баллов
<i>Успешность и результативность работы педагогов</i>	Организация и участие в инновационной и экспертной работе -школьный уровень (0.5 балла) -территориальный уровень (1 балл) -региональный уровень (1.5 балла)	1,5
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий - школьный уровень (1 балла) -окружной уровень (1,5 балл) Количество мероприятий: - 2 и более (+ 1 балл) - отсутствие (- 2 балла)	2,5
	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках: - территориальный уровень – (0.5 балла) - региональный уровень, всероссийский уровень – (1 балл)	1

	Итого:	5 баллов
		36,5 баллов

**Показатели и критерии качества труда педагогических работников начальных классов
без классного руководства**

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное количество баллов
<i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i>	Снижение доли неуспевающих учащихся (0.5 балла), отсутствие неуспевающих (1 балл)	1
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению (1 балл) и/или имеет позитивную динамику (0.5 балла)	1
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - окружной уровень а)участник – (0.5 балла) б)призёр – (1 балл) в)победитель – (1,5 балла) - региональный уровень а)участник – (1 балл) б)призёр – (1,5 балла) в)победитель – (2 балла)	2
	Выступление педагогов на конференциях, семинарах, «круглых столах», совещаниях - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) (баллы суммируются) Количество выступлений: 2 выступления и более на каждом уровне (+1 балл)	3,5
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	1
	Итого:	8,5 балла
<i>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам</i>	Участие учащихся в конференциях по предмету а) Наличие победителей и призёров: - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1.5 балла) Количество победителей: 2 победителя и более (+1 балл) б) Участие в конференциях разного уровня (0,5 балла) Количество участников: 2 участника и более (+1 балл)	2,5
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей, призёров и участников), организованных на бесплатной основе а) Наличие победителей и призёров: - территориальные (1 балл) - окружные (1.5 балла) - региональные, всероссийские (2 балла) Количество победителей: 2 победителя и более, командное участие(+1 балл) (баллы суммируются) б) Участие (0,5 балла) Количество участия в конкурсах разного уровня: 3 конкурса и более (+1 балл) (баллы суммируются)	5,5

	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) а) школьный (0,5 балла) б) территориальный (1 балл) Количество публикаций: 2 публикации и более (+1 балл) (баллы суммируются)	2,5
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный (1 балл)	1
	Итого:	11,5 баллов
<i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	1
	Реализация индивидуальных планов обучения сформированных с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	2
	Итого:	3 балла
<i>Успешность и результативность работы педагогов</i>	Организация и участие в инновационной и экспертной работе -школьный уровень (0.5 балла) -территориальный уровень (1 балл) -региональный уровень (1.5 балла)	1,5
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий - школьный уровень (1 балла) -окружной уровень (1,5 балл) Количество мероприятий: - 2 и более (+ 1 балл) - отсутствие (- 2 балла)	2,5
	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках: - территориальный уровень – (0.5 балла) - региональный уровень, всероссийский уровень – (1 балл)	1
	Итого:	5 баллов
	ИТОГО:	28 баллов

Показатели и критерии качества труда педагогических работников среднего и старшего звена с классным руководством

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное количество баллов
<i>Позитивные результаты</i>	Снижение доли неуспевающих учащихся (0.5 балла), отсутствие неуспевающих (1 балл)	1
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению (1 балл) и/или имеет позитивную динамику (0.5 балла)	1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) (1 балл) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету (0.5 балла)	1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) (1 балл) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету (0.5 балла)	1

<i>образовательной деятельности</i>	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень а)участник – (0,5 балла) б)призёр – (1 балл) в)победитель – (1,5 балла) - региональный уровень а)участник – (1 балл) б)призёр – (1,5 балла) в)победитель – (2 балла) 	2
	<p>Выступление педагогов на конференциях, семинарах, «круглых столах», совещаниях</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) <p>(баллы суммируются)</p> <p>Количество выступлений:</p> <p>2 выступления и более на каждом уровне (+1 балл)</p>	3,5
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	1
	Итого:	10,5 балла
<i>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам</i>	<p>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)</p> <p>а) Наличие победителей и призёров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) <p>Количество победителей:</p> <p>2 победителя и более на каждом уровне (+1 балл)</p> <p>б) Участие в различных олимпиадах разного уровня (0,5 балла)</p> <p>Количество участия в различных олимпиадах разного уровня:</p> <p>2 олимпиады и более (+1 балл)</p>	2,5
	<p>Участие учащихся в конференциях по предмету</p> <p>а) Наличие победителей и призёров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) <p>Количество победителей:</p> <p>2 победителя и более (+1 балл)</p> <p>б) Участие в конференциях разного уровня (0,5 балла)</p> <p>Количество участников:</p> <p>2 участника и более (+1 балл)</p>	2,5
	<p>Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей, призёров и участников), организованных на бесплатной основе</p> <p>а) Наличие победителей и призёров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - территориальные (1 балл) - окружные (1,5 балла) - региональные, всероссийские (2 балла) <p>Количество победителей:</p> <p>2 победителя и более, командное участие(+1 балл)</p> <p>(баллы суммируются)</p> <p>б) Участие (0,5 балла)</p> <p>Количество участия в конкурсах разного уровня:</p> <p>3 конкурса и более (+1 балл)</p> <p>(баллы суммируются)</p>	5,5
	<p>Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)</p> <p>а) школьный (0,5 балла)</p> <p>б)территориальный (1 балл)</p> <p>Количество публикаций:</p>	2,5

	2 публикации и более (+1 балл) (баллы суммируются)	
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный (1 балл)	1
	Итого:	14 баллов
<i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	1
	Реализация индивидуальных планов обучения сформированных с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	1
	Участие обучающихся 6-х, 11-х классов в движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) наличие участников – 2 балла	2
	Итого:	4 балла
<i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</i>	Вовлечение обучающихся в деятельность общественных объединений («Юнармия», «ГТО» (при участии в сдаче), «РДШ» и д.р. в течение учебного года.	1
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями по различным направлениям программы воспитания - 1 направление (0,5 балла) - 2 направления (1 балл) - 3 и более направлений (2 балла) (баллы не суммируются) Участие в мероприятиях организованных социальными партнерами (+ 1 балл)	3
	Наличие социально значимых мероприятий, организованных и выполненных под руководством классного руководителя - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный уровень (1 балл) (баллы суммируются)	1,5
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %) увеличение контингента или сохранения на уровне 100% (1 балл) сохранение контингента (0,5 балла) снижение контингента (-1 балл)	1
	Участие в проектах по развитию волонтерского движения (организация и проведение мероприятия)	2
	Итого:	8,5 баллов
<i>Успешность и результативность работы педагогов</i>	Организация и участие в инновационной и экспертной работе -школьный уровень (0.5 балла) -территориальный уровень (1 балл) -региональный уровень (1.5 балла)	1,5
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий - школьный уровень (1 балла) -окружной уровень (1,5 балл) Количество мероприятий: - 2 и более (+ 1 балл) - отсутствие (- 2 балла)	2,5
	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках: - территориальный уровень – (0.5 балла) - региональный, всероссийский уровень – (1 балл)	1

	Итого:	5 баллов
	ИТОГО:	42 баллов

Показатели и критерии качества труда педагогических работников среднего и старшего звена без классного руководства

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное количество баллов
<i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i>	Снижение доли неуспевающих учащихся (0.5 балла), отсутствие неуспевающих (1 балл)	1
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению (1 балл) и/или имеет позитивную динамику (0.5 балла)	1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) (1 балл) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету (0.5 балла)	1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) (1 балл) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету (0.5 балла)	1
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - окружной уровень а)участник – (0.5 балла) б)призёр – (1 балл) в)победитель – (1,5 балла) - региональный уровень а)участник – (1 балл) б)призёр – (1,5 балла) в)победитель – (2 балла)	2
	Выступление педагогов на конференциях, семинарах, «круглых столах», совещаниях - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1,5 балла) (баллы суммируются) Количество выступлений: 2 выступления и более на каждом уровне (+1 балл)	3,5
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	1
	Итого:	10,5 балла
<i>Позитивные результаты</i>	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) а) Наличие победителей и призёров: - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1.5 балла) Количество победителей: 2 победителя и более на каждом уровне (+1 балл) б) Участие в различных олимпиадах разного уровня (0,5 балла) Количество участия в различных олимпиадах разного уровня: 2 олимпиады и более (+1 балл)	2,5

<i>внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам</i>	Участие учащихся в конференциях по предмету а) Наличие победителей и призёров: - окружной уровень (1 балл) - региональный уровень (1.5 балла) Количество победителей: 2 победителя и более (+1 балл) б) Участие в конференциях разного уровня (0,5 балла) Количество участников: 2 участника и более (+1 балл)	2,5
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей, призёров и участников), организованных на бесплатной основе а) Наличие победителей и призёров: - территориальные (1 балл) - окружные (1.5 балла) - региональные, всероссийские (2 балла) Количество победителей: 2 победителя и более, командное участие(+1 балл) (баллы суммируются) б) Участие (0,5 балла) Количество участий в конкурсах разного уровня: 3 конкурса и более (+1 балл) (баллы суммируются)	5,5
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) а) школьный (0,5 балла) б)территориальный (1 балл) Количество публикаций: 2 публикации и более (+1 балл) (баллы суммируются)	2,5
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный (1 балл)	1
	Итого:	14 баллов
<i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i>	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	1
	Реализация индивидуальных планов обучения сформированных с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	2
	Итого:	3 балла
<i>Успешность и результативность работы педагогов</i>	Организация и участие в инновационной и экспертной работе -школьный уровень (0.5 балла) -территориальный уровень (1 балл) -региональный уровень (1.5 балла)	1,5
	Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий - школьный уровень (1 балла) -окружной уровень (1,5 балл) Количество мероприятий: - 2 и более (+ 1 балл) - отсутствие (- 2 балла)	2,5
	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках: - территориальный уровень – (0.5 балла) - региональный, всероссийский уровень – (1 балл)	1

	Итого:	5 баллов
ИТОГО:		32,5 баллов

Показатели и критерии качества труда классных руководителей без учебной нагрузки

<i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</i>	Вовлечение обучающихся в деятельность общественных объединений («Юнармия», «ГТО» (при участии в сдаче), «РДШ» и д.р. в течение учебного года.	1
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями по различным направлениям программы воспитания - 1 направление (0,5 балла) - 2 направления (1 балл) - 3 и более направлений (2 балла) (баллы не суммируются) Участие в мероприятиях организованных социальными партнерами (+ 1 балл)	3
	Наличие социально значимых мероприятий, организованных и выполненных под руководством классного руководителя - школьный уровень (0,5 балла) - территориальный уровень (1 балл) (баллы суммируются)	1,5
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %) увеличение контингента или сохранения на уровне 100% (1 балл) сохранение контингента (0,5 балла) снижение контингента (-1 балл)	1
	Участие в проектах по развитию волонтерского движения (организация и проведение мероприятия)	2
	Итого:	8,5 баллов

Показатели и критерии качества труда административно-хозяйственного персонала

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное кол-во баллов
<i>Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</i>	Отсутствие кредиторской задолженности и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	5
	Отсутствие замечаний в части своевременности и качества оформления и предоставления документации	3
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим периодом)	3
<i>Эффективная организация охраны жизни и здоровья</i>	Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	3
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения	6
<i>Высокое качество организации деятельности</i>	Напряженность и интенсивность труда	6
	Своевременное устранение технических неполадок	5
	Организация работы по повышению процента обеспеченности учебниками, книгообмену, посещаемости библиотеки	3
	Высокий уровень организации работы по сохранению и пополнению библиотечного фонда школы	4

	Отсутствие замечаний в ходе проверок по вопросам функциональной деятельности: - отсутствие 3 балла - 1-2 минус 1 балл - 3 минус 2 балла - более 3 минус 3 балла	3
ИТОГО:		45 баллов

Показатели и критерии качества труда зам.директора по УВР

Основание для стимулирования	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
Эффективность процесса обучения	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	1
	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	1
	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	2
	Количество выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	2
	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по математике на профильном уровне, от общего числа выпускников, сдававших на профильном уровне: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5
	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5
	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 80 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1–1,5
	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по математике на профильном уровне 60 баллов и выше, от общего числа выпускников, сдававших математику на профильном уровне: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1–1,5
	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1–1,5
	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1–1,5
	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х	

	классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5
	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	1-1,5
	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл	1
	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	3
Итого общий балл		20-22
<i>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</i>	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие – 1 балл; реализация не менее 8 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 2 балла	2
Итого общий балл		2
<i>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</i>	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников первой или высшей квалификационной категории – 2 балла	2
	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 2 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 3 балла	3
Итого общий балл		5
ИТОГО:	27-29	

Показатели и критерии качества труда зам.директора по ВР

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное кол-во баллов
<i>Эффективность воспитательной работы</i>	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	2
	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом образовательного учреждения – 1 балл	1
	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) – 1 балл	1
	Наличие в образовательном учреждении школьного музея – 1 балл	1
	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне	2

	«образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	
	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл	0
	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл; наличие школьной телестудии – 1 балл	2
	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	2
	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	3
	Итого общий балл	14 баллов
<i>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</i>	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1
	% охвата учащихся горячим питанием: 75% - 85% - 1 балл, 86% и более – 2 балла	2
	Итого общий балл	3 балла
<i>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</i>	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 2 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 3 балла	3
	Итого общий балл	3 балла
ИТОГО	20 баллов	

Показатели и критерии качества труда педагога-психолога

Основание для стимулирования	Критерии	Максимальное кол-во баллов
<i>Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров</i>	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, детьми) до 25 человек (0,5 балла) 25-50 человек (1 балл) более 50 человек (2 балла)	2
	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	1
	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	1

	Положительная оценка деятельности психолога со стороны родителей обучающихся до 50 % (0,5 балла) 50% и выше (1 балл)	1
	Создание условий информационной открытости (использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.)	1
	Итого общий балл	7 баллов
Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий - школьный (0,5 балла) - районный, окружной уровень (1 балл) - региональный (1,5 балла) (баллы не суммируются)	1,5
	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов - школьный (0,5 балла) - районный, окружной уровень (1 балл) - региональный (1,5 балла) (баллы не суммируются)	1,5
	Наличие публикаций разного уровня - 1-2 публикации (1 балл) - 3 и более публикации (1,5 балла)	1,5
	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов - школьный (0,5 балла) - районный, окружной уровень (1 балл) - региональный (1,5 балла) (баллы суммируются)	3,5
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. а) победитель, призер: - районный уровень (1 балл) - окружной уровень (1,5 балла) - региональный уровень (2 балла) (баллы не суммируются) б) участие в мероприятиях разного уровня (1 балл)	2
	Итого общий балл	10 баллов
	ИТОГО	17 баллов

**Показатели премирования
ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка**

№ п/п	Причина премирования	Размер премии (тыс. руб.)	Период выплаты
----------	----------------------	---------------------------------	-------------------

1	<p>Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ведение и корректировка расписания занятий – организация деятельности РИП – ответственный за работу АСУ РСО – организация ведения школьного сайта – организация работы школьного пресс-центра – организация и контроль работы с семьями детей находящихся под опекой – организация работы «Школы дошкольника» – освещение деятельности ОУ в СМИ – взаимодействие с общественными организациями в рамках деятельности юнармейского отряда «Патриот» – организация работы «Школы дошкольника», взаимодействие с общественными организациями в рамках деятельности РДШ – техническое оформление мероприятий – ответственный за реализацию проекта «Билет в будущее» – организация работы методического совета школы – организация и проведение мероприятий во внеурочное время 	от 1000 до 8000 руб.	ежемесячно
2.	Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	от 1000 до 10000 руб.	единовременно
3.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	от 500 до 10000 руб.	единовременно
4.	Выдвижение творческих идей в области своей деятельности (участие в грантовых мероприятиях, мероприятиях по поддержанию имиджа ОУ, мероприятиях по реализации национальных проектов, мероприятиях по повышению конкурентоспособности ОУ)	от 1000 до 10000 руб.	единовременно
5.	За высокую подготовку и проведение образовательного события	от 500 до 8000 руб.	единовременно
6.	Личный творческий вклад в оснащение учебно-воспитательного процесса	от 500 до 10000 руб.	единовременно
7.	Участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	от 300 до 5000 руб.	единовременно
8.	Юбилейные даты	от 2000 до 10000 руб.	единовременно
9.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	от 200 до 5000 руб.	единовременно

Приложение 2

Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№ п/п	Критерии качества	Показатели качества	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты образовательно -	№ 1	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости	На районном уровне (0.4 балла)	4 балла
			На окружном уровне (0.4 балла)	
			На областном уровне (1 балл)	

воспитательно й деятельности		от уровня и количества призов) (баллы могут суммироваться)	На всероссийском и международном уровне (1,2 балла)	
			Бонусный балл за превышение призовых мест свыше 5 (1 балл)	
	№2	Разработка и внедрение авторской образовательной программы. (прошедшую добровольную сертификацию и включённую в систему ПФДО) Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы, прошедшей добровольную сертификацию.	2 балла	2 балла
	№3	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. всех уровней и официально заявленных от подразделения.	До 10% от списочного состава обучающихся, занимающихся у данного педагога (0.3 балла). От 10% до 25% от списочного состава обучающихся. (0.5 балла) От 25% до 35% (1 балл) Свыше 35% (1.3 балла)	1.3 балла
	№4	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контрольно-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов)	0.5 балла	0.5 балла
	№5	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Окружной уровень (2 балла) Региональный уровень (2 балла)	2 балла
	№6	Вовлечение детей группы риска и детей с ограниченными возможностями в объединения подразделения.	1 балл	1 балл
	№7	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного подразделения и вне рамок функциональных обязанностей) (баллы могут суммироваться)	Районный уровень (0.2 балла) Окружной уровень (0.5 балла) Региональный уровень (0.8 балл)	1.5 балла
	№8	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	0.1 балла	0.1 балла
	№9	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников.	0.1 балла	0,1 балла
	№10	Результаты участия работника и обучающихся в социально-значимой деятельности (в зависимости от	Районный уровень, на уровне поселения (0.2 балла) Окружной уровень (0.2 балла)	0,9балла

		уровня) (баллы могут суммироваться)	Региональный, международный уровень (0.5 балла)	
	№11	Проведение массовых мероприятий (профильных смен, учебно-тренировочных сборов и т.п.) (баллы могут суммироваться) (в зависимости от уровня)	Районный уровень (1 балл)	2, 5 балла
			Окружной уровень (1.5 балла)	
	№12	Освещение деятельности на сайте СП Центр детского творчества, на сайтах образовательных учреждений (повышение имиджа СП Центр детского творчества).	1 раз в месяц (0,3 балла)	0.5 балла
			1 раз в две недели (0,5 балла)	
	№13	Сохранность контингента обучающихся в течении учебного года и наполняемость учебных групп.	1 балл	1 балл
	№14	Системная работа по анкетированию обучающихся, родителей обучающихся объединений ЦДТ по удовлетворённости, качеству образовательных услуг.	0.3 балл	0,3 балл
Итого:				17,7 баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	№15	Своевременный и качественный аналитический учёт ассигнований (объёмов субсидий) и кассовых расходов получателя бюджетных средств (подразделения).	5 баллов	5 баллов
	№16	Своевременный и качественный аналитический учёт оплаты труда работников подразделения в соответствии с положением об учётной политике и локальными актами учреждения по оплате труда.	5 баллов	5 баллов
	№17	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	10 баллов	10 баллов
	№18	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. Своевременное устранение технических неполадок.	5 баллов	5 баллов
	№19	Отсутствие замечаний в части своевременного и качественного оформления и предоставления документации в соответствии с номенклатурой дел, установленной для данной категории работников.	5 баллов	5 баллов
Итого:				30 баллов
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	№20	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с	10 баллов	10 баллов

		капитальным вложением средств)		
	№21	Отсутствие замечаний по содержанию помещений СП Центр детского творчества в соответствии с требованиями СанПиН. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	10 баллов	10 баллов
Итого:				20 баллов
Всего:				67, 7 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
руководителя структурного подразделения, реализующего программы дополнительного
образования – СП Центр детского творчества**

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1	Эффективность образовательно-воспитательного процесса	
1.1.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контрольно-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов) за отчетный период: массовые разряды (не менее 10 учащихся) – 1 балл; I разряд: наличие – 1 балл, 5 и более учащихся – 2 балла; КМС: наличие – 2 балла, 3 и более учащихся – 3 балла; МС: наличие – 3 балла, 2 и более – 4 балла; МСМК, ЗМС: наличие – 5 баллов	5
1.2.	Наличие детских (детско-молодежных) объединений, имеющих звания «образцовый коллектив», групп спортивного совершенствования и групп высшего спортивного мастерства: 1-2 объединения (группы) – 1 балл, 3 и более объединений (групп) – 2 балла	2
1.3.	Наличие победителей, призёров (обучающихся, команд обучающихся) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. в сфере дополнительного образования: 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3
1.4.	Сохранность контингента обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения в течение учебного года: от 80% до 90% – 1 балл, 90% и выше – 2 балла	2
1.5.	Доля детей старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения: от 15% до 25% – 1 балл, от 25% до 35% – 2 балла, 35% и выше – 3 балла	3
1.6.	Наличие в учреждении детских (молодёжных) объединений или организаций (при наличии локального акта) следующих направлений (баллы могут суммироваться): военно-патриотическое – 1 балл; научно-техническое – 1 балл; туристско-краеведческое – 0,5 балла; художественно-эстетическое – 0,5 балла; экологическое – 0,5 балла; физкультурно-спортивное – 0,5 балла	4
Итого:		19
2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
2.1.	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения в части организации образовательного процесса в сфере	3

	дополнительного образования через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	
2.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий в сфере дополнительного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
2.3.	Осуществление на сайте образовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса в сфере дополнительного образования – 2 балла	2
Итого:		8
3	Эффективность управленческой деятельности	
3.1.	Наличие действующей программы развития образовательного процесса в сфере дополнительного образования (срок действия – не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения – 1 балл	1
3.2.	Наличие в органах самоуправления учреждением представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы – 1 балл	1
3.3.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования: на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	2
3.4.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
3.5.	Участие руководителя образовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих дополнительные общеобразовательные программы) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
3.6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1
3.7.	Организация и проведение массовых мероприятий в сфере дополнительного образования (профильных смен, учебно-тренировочных сборов и т.п.) (баллы могут суммироваться): на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов), на региональном уровне и выше – 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)	5
Итого:		14
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность участников образовательного процесса	
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения, и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования, не связанных с капитальным вложением	1

	средств – 1 балл	
4.2.	Отсутствие травматизма среди детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения, и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования, во время образовательного процесса – 1 балл	1
Итого:		2
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих дополнительные общеобразовательные программы, квалификационных категорий – 1 балл	1
5.2.	Доля педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, прошедших в течение года обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30% до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл	1
5.3.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2
5.4.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования – 1 балл	1
Итого:		5
ВСЕГО:		48

Приложение № 3

Перечень критериев и показателей качества труда сотрудников СП детский сад «Светлячок», реализующее основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования

Основа для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальное кол-во баллов
Инновационные технологии	Соответствие образовательных результатов, достигнутых воспитанниками, требованиям основной общеобразовательной программы (ООП) в соответствии ФГОС ДО	3
	Результаты участия воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.п.:	4
	На уровне РФ. 4 На уровне области 3	

	На уровне округа, района Участие	2 1	
	Результаты участия педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства (воспитатель года, воспитать человека, ярмарка методических инноваций и др.): На уровне РФ На уровне области. На уровне округа, района Участие	4 4 3 2 1	4
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: На уровне РФ На уровне области На уровне округа, района	3 2 1	3
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности воспитателя: Имеется – 3 Не имеется - 0		3
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах, и т.д. (выше уровня СП детский сад «Светлячок»): На уровне РФ На уровне области На уровне округа	3 2 1	3
	Разработка и реализация педагогическими работниками авторских программ дополнительного образования, прошедших рецензирование: - 3 балла; Не прошедших рецензирование - 2 Отсутствие – 0 баллов.		3
	Создание и использование в учебно-воспитательном процессе: информационно-коммуникативных технологий – 1 Новых пособий и оборудования - 1, Насыщенность ППС- 1 (баллы складываются)		3
	Результаты участия педагогов в конкурсах творческого мастерства (учительская весна, учительская спартакиада, ГТО и др.): На уровне РФ На уровне области На уровне округа, района	3 2 1	3
	Ведение личного сайта, сайта группы и участие в работе сайта СП детский сад «Светлячок» (с целью повышения родительской компетенции в вопросах воспитания детей дошкольного возраста) Личный сайт – 1 Сайт группы – 1 Новостная строка сайта СП - 1 Нет-0 (баллы складываются)		3
	Итого:		32
<i>Посещаемость</i>	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе: Увеличение Стабильное Снижение	3 1 (-1)	3
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: Снижение Стабильное Увеличение	3 1 (-1)	3
	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций: Отсутствуют	3	3

	Имеются (-1)	
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий: Отсутствуют 3 Имеются (-1)	3
	Итого:	12
<i>Сложность контингента</i>	Наличие в группе детей с особыми образовательными потребностями Имеются 3	3
	Превышение плановой наполняемости Имеются 3	3
	Итого:	6
<i>Создание благоприятных условий</i>	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей): Отсутствуют 3 Имеются (-3)	3
	Уровень проявления творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу, выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями Высокий 3 Средний 1 Низкий 0	3
	Результативность контроля выполнения правил СанПиН, охраны труда, пожарной безопасности: - Отсутствие замечаний – 3балла; - Замечания есть– 0 баллов.	3
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания Отсутствуют 3 Нарушение организации питания (-3)	3
	Итого:	12
	ВСЕГО:	62 балла

Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего структурным подразделением СП детский сад «Светлячок», реализующее основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1	2	3
1.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
1.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных самим структурным подразделением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных	

	образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 бала	2
	Итого:	8
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп, консультативных центров и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной основе для родителей, в том числе детей, не посещающих образовательные учреждения (1балл за каждую организационную форму, но не более 3 баллов)	3
2.2	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста в соответствии адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий(психолого-педагогических, кадровых, материально-технических, финансовых) – 3 балла	3
	Итого:	6
3.	Эффективность управленческой деятельности	
3.1	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней экспертизы, экспертного заключения) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 2 балла	2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл	1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования- 1 балл	1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балл; на уровне области – 1 балла; на федеральном уровне – 2 балла	2
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов). На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	2
3.6	Участие руководителя структурного подразделения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше- 2 балла.	2
3.7	Участие педагогов структурного подразделения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в	2

	сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» - 1балл, на региональном уровне и выше- 2 балла.	
3.8	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций (неправомерного привлечения родительских средств, организации дополнительных платных услуг, выполнения порядка комплектования групп и т.д) – 1балл	1
3.9	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл	1
Итого:		14
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: Снижение до 1%-0,5 балла, снижение свыше 1%- 1балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего показателя по муниципальному образованию до 3%-1,5 балла, более чем на 3%- 2балла	2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования во время образовательного -воспитательного процесса – 1 балл	1
4.4	Отсутствие замечаний и обособленных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1балл	1
Итого:		5
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, прошедших в истёкшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балла	1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1балл, участие на областном уровне – 1,5балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2балла	2
5.4	Разработка и реализация педагогическими работниками авторских комплектов методических материалов в системе дошкольного образования, прошедших рецензирование-1 балл	1

5.5	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования.	1
	Итого:	6
	ВСЕГО:	39 баллов

Показатели премирования СП детский сад «Светлячок»

1. Выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами;
2. Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
3. Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
4. Выдвижение творческих идей в области своей деятельности;
5. За высокую подготовку и проведение образовательного события;
6. Личный творческий вклад в оснащение учебно-воспитательного процесса;
7. Участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году.
8. Интенсивность и напряженность труда.

Приложение №4

Общие показатели премирования работников СП ЦДТ

№ п/п	Причина премирования	Размер премии (тыс. руб.)	Период выплаты
1.1	Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	1-10	единовременно
1.2	Выдвижение творческих идей в области своей деятельности	1-6	единовременно
1.3	За высокую подготовку и проведение образовательного события	1-7	единовременно
1.4.	Юбилейные даты	1-15	единовременно
1.5.	К датам, посвящённым праздничным дням календаря (День Учителя, Новый год)	1-6	единовременно

Премии за работу, не входящих в круг основных обязанностей работников СП ЦДТ, за сложность, напряжённость и высокое качество работы

№ п/п	Причина премирования	Размер премии (тыс. руб.)	Период выплаты
1.1.	За расширение социальных связей	0-7	На время действия Положения
1.2.	За исполнение обязанностей руководителя СП в период отпуска начальника СП	Из расчёта за 7 календарных дней - 3	единовременно
1.3.	Высокое качество организации аттестации педагогических работников и результативность прохождения аттестации педагогическими работниками на первую и высшую категорию	0-7	В течение года ежемесячные или разовые выплаты по фактически исполняемой работе
1.4.	За работы, выполненные сверх должностных обязанностей, связанные с производственной необходимостью в т.ч. за ведение баз данных и нормативной документации	0-10	В течение года ежемесячные или разовые выплаты по фактически исполняемой работе
1.5.	За оформительские работы, дизайн интерьеров в подразделении	0-10	единовременно
1.6.	За ведение базы данных по движению работников, за организацию работы и ведение табеля учёта рабочего времени работников.	0-5	На время действия Положения
1.7.	За высокое качество подготовки ОУ к новому учебному году.	1-15	единовременно
1.8.	За напряжённость работы по организации приёма обучающихся	1-7	единовременно
1.9.	За добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокое профессиональное мастерство по результатам работы за месяц, квартал, полугодие.	2-7	единовременно
1.10.	За подготовку и организацию мероприятий, посвящённых праздничным дням календаря (День учителя, встреча ветеранов и т.д)	1-7	единовременно
1.11.	За общественную активность: -организация, проведение и участие в детских праздниках и открытых мероприятиях; -изготовление и подготовка костюмов, атрибутов к детским открытым мероприятиям; -за организацию, проведение и участие в открытых мероприятиях ЦДТ и района.	1-9	единовременно
1.12.	За сопровождение молодых специалистов, наставничество.	1-5	На время действия

			Положения
1.13.	За сопровождение сайта и других ресурсов подразделения	1-8	На время действия Положения
1.14.	За координацию программ по воспитательной работе в районе	2-5	На время действия Положения
1.15.	За участие в экспериментальной работе	1-7	На время действия Положения
1.16.	За оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства	1-10	единовременно
1.17.	Благоустройство территории	1-8	единовременно
1.18.	За проведение ремонтных работ	1-10	единовременно
1.19.	За работу с документацией по ГО. ЧС. ПБ.	1-6	На время действия Положения
1.20.	За работу с архивом	1-5	На время действия Положения
1.21.	За большой объём документооборота	1-10	единовременно
1.22.	За содержание транспорта в надлежащем состоянии	1-10	На время действия Положения

Перечень показателей премирования педагогов дополнительного образования СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Показатели качества	Суммовое выражение	Примечания
Позитивные результаты реализации образовательных программ.	1.	Наличие у детского (детско-молодёжного) объединения (учебной группы) звания «образцовый коллектив»		От 2000 рублей	Подтверждающие документы: приказ о присвоении звания «образцовый коллектив»
	2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение спортивных разрядов) за отчетный период.	Массовые разряды (не менее 10 уч-ся)	от 1000 рублей	Подтверждающие документы: зачётные классификационные книжки спортсменов 2, 3 и юношеских разрядов.
			1 разряд: наличие	от 1500 рублей	
			1 разряд: 5 и более уч-ся	от 2000 рублей	
			КМС: наличие,	от 2500 рублей	
			КМС: 3 и более уч-ся	от 3000 рублей	

	3.	За подготовку команды к спартакиаде, конкурсу, занявшей на мероприятиях областного, всероссийского, международного уровня призовые места.	1-3 места	от 2000 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия в областных, всероссийских, международных мероприятиях
			4-6 места	от 1000 рублей	
	4.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся, выдача документов об освоении дополнительной образовательной программы.	До 60%	От 500 рублей	Подтверждающие документы: протоколы заседания педагогического совета.
			От 60% до 80%	От 700 рублей	
			От 80% до 100%	От 1000 рублей	
	5.	Наличие проектной деятельности, осуществляемой с обучающимися в рамках образовательной программы.	На уровне подрайона	От 500 рублей	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов по результатам участия в конкурсах, благодарственные письма, грамоты и т.д.
			На уровне района, округа	от 700 рублей	
			На региональном уровне	От 1500 рублей	
	6.	Систематическая работа с одарёнными детьми.	Участие в конкурсе «Одарённый ребёнок», «Ученик года»	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов по результатам участия в конкурсе «Одарённые дети». «Ученик года»
			Премия, призовое место на районном уровне	от 1500 рублей	
			Премия, призовое место на областном уровне	от 3000 рублей	
	7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках.	Муниципальный уровень	От 400 рублей	Подтверждающие документы: копия публикации.
			Региональный уровень	От 800 рублей	
			Всероссийский уровень	от 2000 рублей	

	8.	Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций и т.д.	На уровне подразделения	от 500 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия, проведения мероприятий различного уровня.
	9.	Работа с подростками 15-17 лет (сохранение данного контингента, разработка и внедрение образовательных и досугово-познавательных программ для детей старшего школьного возраста)		От 500 рублей	Подтверждающие документы: алфавитная книга записи обучающихся
	10.	Организация и проведение программ, конкурсов, проектов воспитательной направленности для ОУ района		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: название, дата
Повышение квалификации, профессионального мастерства.	11.	Участие в работе обучающихся семинаров, конференций, круглых столов различного уровня в качестве выступающего	Региональный уровень	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия, проведения семинаров различного уровня.
			Окружной уровень	От 500 рублей	
			Районный уровень	От 300 рублей	
	12.	Участие в составе экспертных групп, оргкомитетов, рабочих групп	Районный, окружной уровень	от 500 рублей	Подтверждающие документы: приказы, протоколы
			Региональный уровень	От 1000 рублей	
	13.	Разработка, обновление, совершенствование образовательных программ. Своевременное инновационное методическое, психолого-педагогическое обеспечение		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: аналитическая справка методиста

		образовательных программ			
	14.	Реализация модифицированной образовательной программы на уровне автора-составителя (сетевая, дистанционная форма и другие)		От 2000 рублей	Подтверждающие документы: программа, сроки реализации, уровень освоения
	15.	Разработка (личная) и применение технологий для учёта достижений обучающихся и успешного усвоения образовательной программы (дневники, портфолио и др.)		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: дневники, портфолио и др
	16.	Системная работа по оценке деятельности педагога со стороны родителей и обучающихся (ведение книги отзывов, анкетирование и др.)		От 2000 рублей	Подтверждающие документы: аналитическая справка
Трудовая и исполнительская дисциплина	17.	Работа с кабинетом	Кабинет оформлен в соответствии с направленностью объединения	от 500 рублей	
	18.	Высокий уровень наполняемости и посещаемости занятий детьми (уровень дисциплины)		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: справки, приказы по проверке выполнения педагогами правил внутреннего трудового распорядка
Эффективное взаимодействие с родителями обучающихся	19.	Организация работы родительского комитета. Участие родителей в мероприятиях объединения Центра детского творчества.		От 500 рублей	.Подтверждающие документы: протоколы заседаний родительского комитета, справки проведения мероприятий

Перечень показателей премирования старшего методиста и методиста СП Центр детского творчества.

Параметры деятельности	№ п/п	Показатели премирования	Показатели качества	Суммовое выражение	Примечания
Позитивные результаты организации образовательного процесса СП Центр детского творчества.	1.	Точность, своевременность и достоверность ведения электронной базы персонифицированного учета обучающихся, педагогов (АСУ РСО, АИС)		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: алфавитная книга записи обучающихся, отчёты по учёту обучающихся
	2.	Результаты организационно-методического сопровождения конкурсных материалов педагогов	Муниципальный или окружной уровень	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			Региональный уровень	От 1500 рублей	
			Всероссийский уровень	от 2000 рублей	
	3.	Результаты организационно-методического сопровождения конкурсных материалов подразделений	Муниципальный или окружной уровень	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			Региональный уровень	От 2000 рублей	
			Всероссийский уровень	от 3000 рублей	
	4.	Проведение анкетирования обучающихся объединений подразделения по интересам, удовлетворённости, качеству образовательных услуг.		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: аналитические материалы
	5.	Организация работы с обучающимися, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми группы риска, детьми с ОВЗ. Контроль работы с ними педагогов подразделения.		От 1000 рублей	Аналитические справки

	6.	Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах - доля обучающихся, получивших призовые места в конкурсных мероприятиях регионального и всероссийского уровней.	От 8% до 15%	От 2000 рублей	Подтверждающие документы: отчет по самообследованию
			От 15% до 30%	От 3000 рублей	
			Свыше 30%	От 3000 руб.	
	7.	Результаты организационно-методического сопровождения участия педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства.		от 700 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			Региональный уровень	от 1000 рублей	
			Всероссийский уровень	от 3000 рублей	
	8.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках.	Муниципальный (окружной) уровень	от 400 рублей	Подтверждающие документы: копии публикаций.
			Региональный уровень	От 600 рублей	
			Всероссийский уровень	от 1000 рублей	
	9.	Положительная динамика количества педагогов дополнительного образования, имеющих 1 и высшую категории	не менее 60% педагогических работников СП	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: аналитические справки по итогам аттестации, отчёт по самообследованию
	10.	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	До 33%	От 700 рублей	Подтверждающие документы: аналитические справки по итогам аттестации, отчёт по самообследованию
			Свыше 33%	От 1000 рублей	
	11.	Организация работы по участию педагогов в инновационной	Количества программ от 10% до 20%	От 1000 рублей	Подтверждающие документы: аналитические справки по итогам

		деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение модифицированных программ нового поколения (дистанционные, сетевые и др)	От 20% до 40%	От 1500 рублей	аттестации, отчёт по самообследованию
			Свыше 40%	От 2000 рублей	
	12.	Наставничество молодых педагогов		От 1000 рублей	Подтверждающие документы: приказы.
	13.	Организационная работа внедрения форм выявления и поддержки одаренных детей.		От 500 рублей за каждого ребёнка	Подтверждающие документы: аналитические справки по итогам аттестации, отчёт по самообследованию
	14.	Распространение педагогического опыта подразделения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, стажёрских площадок, организованных самим подразделением.	Муниципальный уровень	От 400 рублей	Подтверждающие документы: протоколы, аналитические справки семинаров.
			Окружной уровень	От 600 рублей	
			Региональный уровень	От 1000 рублей	
Повышение квалификации, профессионального мастерства.	15.	Разработка образовательных, игровых, познавательных программ нового поколения.	Уровень подразделения или районный уровень	от 700 рублей	Подтверждающие документы: копии распорядительных документов по об участи.
			Региональный уровень	от 1000 рублей	
	16.	Наличие квалификационной категории	Первая категория	От 400 рублей	Подтверждающие документы: копия аттестационного листа
			Высшая категория	От 600 рублей	

Перечень показателей премирования педагога - организатора, инструктора по физической культуре, старших педагогов дополнительного образования СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№ п/п	Показатели премирования	Показатели качества	Суммовое выражение	Примечания
------------------------	-------	-------------------------	---------------------	--------------------	------------

Обеспечение и сопровождение учебно-воспитательного процесса в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Реализация досуговой образовательной программы на уровне автора-составителя		От 2000 руб.	Подтверждающие документы: название программы, уровень освоения, срок реализации.
	2.	Наличие и качество продукта поддержки и сопровождения (рекомендации, сценарии, аналитическая справка, разработки, доклады и т.д.).	С использованием новых творческих идей	От 500 рублей	Подтверждающие документы: административная проверка материалов.
	3.	Результаты организационно-методического сопровождения конкурсных материалов подразделения	Окружной или районный уровень	От 700 рублей	Подтверждающие документы: распорядительные документы, приказы, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			Региональный уровень	От 2000 рублей	
			Российский или международный уровень	От 2500 рублей	
	4.	Результаты организационно-методического сопровождения конкурсных материалов педагогов дополнительного образования к конкурсам профессионального мастерства	На уровне округа	От 500 рублей	Подтверждающие документы: распорядительные документы, приказы, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			На уровне региона	От 1000 рублей	
			На всероссийском уровне	От 2000 рублей	
	5.	Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах - доля обучающихся, получивших	От 8% до 15%	от 2000 рублей	Подтверждающие документы: распорядительные документы, приказы, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			От 15% до 30%	От 3000 рублей	

		призовые места в конкурсных мероприятиях и всероссийского уровней.	Свыше 30%	От 5000 рублей	
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	6.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках.	Муниципальный уровень	От 500 рублей	Подтверждающие документы: копии публикаций.
			Окружной уровень	от 700 рублей	
			Региональный уровень	от 1000 рублей	
			Всероссийский уровень	от 2000 рублей	
Повышение квалификации, профессионального мастерства	7.	Участие в работе обучающихся семинаров различного уровня в качестве выступающего	Районный уровень	от 400 рублей	Подтверждающие документы: распорядительные документы, приказы, грамоты, благодарственные письма и т.д.
			Окружной уровень	От 700 рублей	
			Региональный уровень	От 1000 рублей	
	8.	Разработка образовательных, игровых, познавательных программ нового поколения.	Уровень подразделения или районный уровень	От 700 рублей	Подтверждающие документы: программа, приказы, распорядительные документы.
			Региональный уровень	От 1000 рублей	
	9.	Наличие квалификационной категории.	Первая категория	От 500 рублей	Подтверждающие документы: аттестационный лист.
			Высшая категория	От 1000 рублей	
		Наличие собственных статей, организация и проведение видеорепортажей.	Районный или окружной уровень	От 700 руб.	Подтверждающие документы: копии материалов
			Региональный уровень	От 1000 руб.	

Перечень показателей премирования бухгалтера СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Суммовое выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Внедрение инновационных программ, высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов.	От 2000 рублей
	2.	Работа в различных специализированных программах по бухгалтерскому учёту и отчётности.	От 1000 рублей

Перечень показателей премирования заведующего хозяйством СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№ п/п	Показатели премирования	Суммовое выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Систематический контроль подотчётных материалов и своевременное обеспечение ремонта.	от 1000 рублей
	2.	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	от 1000 рублей
	3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	От 2 000 рублей
	4.	Отсутствие замечаний по итогам проверок хозяйственной деятельности	от 500 рублей
		Активное участие в мероприятиях, проводимых СП Центр детского творчества.	от 500 рублей
	5.	Качественная организация работы обслуживающего персонала по выполнению требований СанПин в здании СП Центр детского творчества.	от 1000 рублей

Перечень показателей премирования секретаря - машиниста СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Суммовое выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Своевременная подготовка документов, аккуратное ведение документов и их систематизация.	от 1000 рублей
	2.	Оперативная работа с документами.	от 500 рублей
	3.	Использование Интернет и других информационных технологий при работе с документами.	от 500 рублей
	4.	Использование в работе системы статистического учёта вовлечённости детей в дополнительное образование (АСУ РСО)	От 1000 рублей
	5.	Инициативный грамотный подход к ведению кадрового учёта.	от 500 рублей
	6.	Организация воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе.	от 500 рублей

Перечень показателей премирования водителя СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Суммовое выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Своевременное устранение технических неполадок.	от 1000 рублей
	2.	Своевременная подготовка транспорта к новому учебному году, зимнему сезону, к выездным мероприятиям.	от 1000 рублей
	3.	Активное участие в мероприятиях, проводимых СП Центр детского творчества.	от 500 рублей

Перечень показателей премирования рабочих по комплексному обслуживанию помещений, уборщика служебных помещений СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Суммовое
------------------------	------	-------------------------	----------

	п		выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции	1.	Сохранность рабочего инвентаря и материальных ценностей.	от 500 рублей
	2.	Активное участие в мероприятиях, проводимых СП Центр детского творчества.	от 500 рублей
	3.	Высокий уровень выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда обслуживающего персонала.	от 1000 рублей

Перечень показателей премирования специалиста по охране труда, контрактного управляющего СП Центр детского творчества

Параметры деятельности	№п/п	Показатели премирования	Суммовое выражение
Обеспечение и сопровождение деятельности учреждения в соответствии с вопросами своей компетенции.	1.	Своевременная подготовка документов, аккуратное ведение документов и их систематизация.	от 1000 рублей
	2.	Оперативная работа с документами.	от 500 рублей
	3.	Использование Интернет и других информационных технологий при работе с документами.	от 500 рублей
	4.	За своевременное и качественное проведение конкурсных мероприятий	От 1000 рублей